

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DA CIDADE DE CARATINGA E INHAPIM**, CNPJ nº 07.138.463/0001-63, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr. CARLOS HENRIQUE FREITAS PIRES

E

**UNIVERSITARIA PAPELARIA LTDA** - CNPJ nº 09.156.622/0001-88, neste ato representado (a) pela sua gerente, Sra. GERALDA APARECIDA VASCONCELOS, portador do CPF nº 033.616.776-88.

Celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 28 de janeiro de 2024 à 31 de janeiro de 2024 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA, com abrangência territorial em Caratinga/MG.

### CLÁUSULA TERCEIRA

O presente acordo é celebrado estritamente para o estabelecimento da empresa UNIVERSITARIA PAPELARIA LTDA, inscrita sob o CNPJ 09.156.622/0001-88 situada na Praça Cesário Alvim, nº110, Centro, em Caratinga MG, sob condições singulares e peculiares, dizendo respeito à prestação de trabalho por empregados da empresa acordante em condições especiais, para o dia **28 de janeiro de 2024**, ou seja, (domingo), estabelecendo as partes o caráter excepcional deste instrumento com exceção da cláusula décima terceira e parágrafos primeiros e segundos, que se referem às condições e jornada de trabalho e aplicação de multa em virtude de descumprimento de norma ali prevista sem qualquer limite de tempo.

### CLÁUSULA QUARTA

No dia **28 de janeiro de 2024**, (domingo), em caráter de absoluta excepcionalidade, a empresa poderá contar com a prestação de trabalho, de seus empregados, em seu estabelecimento localizado na cidade de Caratinga MG, sendo estabelecida a carga máxima de labor compreendida entre **12:00h (doze horas) às 18:00h (dezoito horas)**.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Estabelecem as partes que serão abertas as portas ao público, no horário compreendido **12:00h (doze horas) e às 18:00h (dezoito horas)** a loja fechará as portas ao público.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

A Empresa, para utilização de mão de obra de empregado no dia 28 de janeiro de 2024, deverá efetuar o pagamento da **TAXA** fixada na cláusula sétima deste acordo coletivo de trabalho.

*Carlos Henrique Freitas Pires*

*[Assinatura]*

#### CLÁUSULA QUINTA

A empresa acordante concederá obrigatoriamente aos empregados, no dia **28 de janeiro de 2024**, um intervalo para lanche de 30 minutos.

#### PARÁGRAFO ÚNICO

A empresa acordante obedecerá à legislação trabalhista no que diz respeito à jornada de trabalho dos empregados, denominada intrajornada, respeitando os limites estabelecidos.

#### CLÁUSULA SEXTA

A empresa acordante pagará a cada empregado que lhe prestar trabalho no dia **28 de janeiro de 2024**, a importância em dinheiro, de **R\$150,00 (cento e cinquenta reais)**, como gratificação, devendo efetuar o pagamento ao final do expediente do dia trabalhado acordado neste acordo.

#### CLÁUSULA SÉTIMA – RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

A empresa acordante somente poderá se beneficiar das disposições contidas na cláusula terceira e cláusula quarta deste acordo coletivo (trabalho ao domingo 28/01/2024), desde que:

- I. Encaminhe, via e-mail ([secretaria@sindcomerciarioscaratinga.com.br](mailto:secretaria@sindcomerciarioscaratinga.com.br)), relação dos funcionários, que trabalharão no dia 28 de janeiro de 2024, até o dia 23 de janeiro de 2024, acompanhada do comprovante de pagamento da taxa a que se refere o inciso II;
- II. Efetue o pagamento da TAXA, no importe de R\$14,00 (quatorze reais) por empregado que trabalhar no dia 28 de janeiro de 2024, importância que deverá ser recolhida até o dia 23/01/2024, através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional.

A empresa se obriga, quando solicitadas, a apresentarem ao Sindicato dos Empregados no Comércio da Cidade de Caratinga e Inhapim, no prazo de 10 (dez) dias, cópias das guias GFIP e/ou RAIS.

#### CLÁUSULA OITAVA

A empresa acordante custeará o transporte de todos os empregados para a prestação de trabalho no dia objeto do presente acordo.

#### CLÁUSULA NONA

Não será admitida antecipação e ou prorrogação dos horários descritos na cláusula quarta.

#### CLÁUSULA DÉCIMA

Fica acertado que as horas realizadas no **domingo**, dia **28 de janeiro de 2024**, no horário de **12:00h (doze horas) às 18:00h (dezoito horas)**, serão remuneradas como horas extras, ou seja, com o adicional de 100% (cem por cento), na folha de pagamento do corrente mês.

*Carolina Romagosa*

*[Assinatura]*

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas extras dos empregados que percebam salário variável deverão ser pagas como horas cheias mais o adicional de 100% (cem por cento).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As horas extras deverão ser pagas e em hipótese alguma poderão ser compensadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA**

A empresa acordante apresentará ao Sindicato Profissional o espelho de apontamento mais a cópia do contracheque para verificação do horário de trabalho dos funcionários, bem como do pagamento das horas extras e recibo da gratificação prevista na cláusula sexta do presente acordo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA**

Os empregados que trabalharem no dia **28 de janeiro de 2024**, terão direito ao gozo de 01 (uma) folga a ser concedida na semana anterior ao dia 28/01/2024 e 01(uma) folga a ser concedida na semana posterior ao dia 28/01/2024.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA**

As partes ajustam e estabelecem que a empresa acordante, por descumprimento de qualquer das disposições deste acordo coletivo, pagará ao Sindicato Profissional a multa de R\$1.415,84 (hum mil, quatrocentos e quinze reais e oitenta e quatro centavos) por empregado e por infração, devendo efetivar o pagamento à Entidade Sindical prontamente, para que a mesma reparta o valor com os empregados prejudicados.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A multa prevista no "caput" desta cláusula deverá ser paga sem prejuízo do pagamento do valor previsto na cláusula sexta do presente acordo.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A multa estabelecida no "caput" será exigível sem qualquer limite de prazo em qualquer hipótese de a empresa acordante impor, convocar e ou receber trabalho de qualquer empregado em horário fora do horário normal de funcionamento do comércio na cidade de Caratinga, sem previamente celebrar instrumento coletivo com a Representação Sindical Profissional, ficando certo que o valor da multa convencionada no "caput" desta cláusula, será cobrado da empresa pelo número total de empregados que a mesma tenha na base territorial do Sindicato Profissional.

E para que produza seus jurídicos efeitos, o presente Acordo Coletivo de Trabalho foi lavrado em duas (02) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Caratinga, 23 de janeiro de 2024.

*Carla Romera*

*[Assinatura]*

*Carlos Henrique Freitas Pires*

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DA CIDADE  
DE CARATINGA E INHAPIM  
CARLOS HENRIQUE FREITAS PIRES – PRESIDENTE

*Geralda Aparecida Vasconcelos*

UNIVERSITARIA PAPELARIA LTDA – CNPJ 09.156.622/0001-88  
GERALDA APARECIDA VASCONCELOS – GERENTE CPF nº 033.616.776-88